

PORTFÓLIO

JUNTOS,
AMPLIAMOS
POSSIBILIDADES,
TRANSFORMAMOS
REALIDADES



Quem Somos

O **Instituto Ampla Gestão (IAG)** é uma Organização da Sociedade Civil (**OSC**) dedicada a promover a responsabilidade social e sustentável em todo o Brasil.

Nossa missão é oferecer soluções integradas e personalizadas, que abrangem desde o planejamento estratégico até a execução de projetos com impacto efetivo nas áreas social e administrativa.

Somos parceiros estratégicos na gestão pública e privada, disponibilizando mão de obra qualificada, eficiente e soluções inovadoras em setores como educação, saúde, assistência social e administração. Nosso compromisso é transformar desafios em resultados, otimizando processos, acelerando a execução e garantindo excelência em cada entrega.



NOSSO SERVIÇOS



**Responsabilidade
Social**



**Captação de
Recursos**



**Terceirização de
Serviços**



**Certificação
CEBAS**





Terceirização

VANTAGENS



Terceirização

VANTAGENS



- ✓ **Não Impacta o Limite da Folha de Pagamento**
A terceirização de serviços realizada por meio de parcerias com OSCs não integra a folha de pagamento do órgão público, respeitando o limite de 54% da receita líquida conforme exigido pela Lei de Responsabilidade Fiscal.
- ✓ **Custo Reduzido**
A contratação de serviços por meio de uma OSC é mais econômica em relação a empresas privadas de terceirização, garantindo maior eficiência no uso dos recursos públicos.
- ✓ **Flexibilidade Contratual**
A celebração de parcerias permite ajustar a carga horária dos profissionais envolvidos, incluindo meio expediente ou contratos por horas específicas, otimizando o atendimento às demandas do município.
- ✓ **Responsabilidade Legal pela Gestão Trabalhista e Fiscal**
A OSC parceira assume a responsabilidade pela gestão trabalhista e fiscal dos profissionais contratados, garantindo o cumprimento das obrigações legais, incluindo recolhimentos e registros adequados.

Terceirização

VANTAGENS



- ✓ **Desenvolvimento de Projetos Sociais**
As OSCs podem implementar projetos sociais relevantes no município, promovendo impactos positivos para a população local e alinhados aos objetivos pactuados com o órgão público.
- ✓ **Diálogo e Articulação com Gestores**
As OSCs oferecem maior flexibilidade para negociações e alinhamento com prefeitos, secretários e gestores municipais, ajustando as contratações e demissões de acordo com as demandas específicas.
- ✓ **Desburocratização e Agilidade Processual**
O MROSC simplifica os procedimentos e reduz a burocracia nas parcerias entre órgãos públicos e OSCs, promovendo maior eficiência e transparência na execução das ações. A Lei 13.019/2014 garante o respeito aos princípios da publicidade, transparência e economicidade.

Terceirização

VANTAGENS eSOCIAL



O **eSocial** é uma ferramenta que centraliza e simplifica o envio de informações trabalhistas, fiscais e previdenciárias para o governo, sendo obrigatório tanto para órgãos públicos quanto para OSCs. Ao integrar o eSocial às vantagens da terceirização por meio de OSCs, é possível incluir os seguintes pontos:

- ✓ **Redução do Encargo Administrativo para o Município**
A gestão de informações trabalhistas no eSocial, como folhas de pagamento, FGTS e INSS, é de responsabilidade da OSC contratada, aliviando o município dessa obrigação e minimizando erros no envio de dados.
- ✓ **Conformidade com o eSocial Garantida pela OSC**
A OSC parceira, ao assumir a gestão trabalhista e fiscal, também gerencia a correta inserção de informações no eSocial, reduzindo riscos de penalidades por inconsistências ou atrasos.

Terceirização

VANTAGENS eSOCIAL



- ✓ **Facilidade no Cumprimento de Obrigações Acessórias**
A parceria com a OSC assegura que obrigações acessórias, como RAIS, GFIP, e outros relatórios exigidos pelo eSocial, sejam elaborados e transmitidos corretamente.
- ✓ **Transparência e Rastreabilidade**
A utilização do eSocial pela OSC garante maior rastreabilidade e controle das informações dos colaboradores, promovendo transparência no cumprimento das obrigações legais.
- ✓ **Descentralização das Demandas Operacionais do eSocial**
O município se beneficia da descentralização das tarefas operacionais do eSocial, concentrando-se no planejamento e gestão estratégica, enquanto a OSC se responsabiliza pelas rotinas de envio e validação de dados.



Terceirização

SERVIÇOS INCLUSOS

- ✓ **Assessoria completa em RH: padronização, inovação e gestão eficiente de pessoal;**
- ✓ **Suporte a atos administrativos municipais;**
- ✓ **Revisão da legalidade de procedimentos administrativos do departamento de pessoal;**
- ✓ **Suporte técnico em RH para gestores municipais para demandas sindicais e órgãos públicos;**
- ✓ **Gestão completa do quadro funcional: Cadastro, histórico, benefícios e remuneração;**
- ✓ **Gestão completa da carreira funcional: histórico detalhado, datas e eventos alteradores;**





Terceirização

SERVIÇOS ADICIONAIS

✓ AUTOMAÇÃO E DIGITALIZAÇÃO DE DOCUMENTOS E PROCESSOS

ETAPAS DA DIGITALIZAÇÃO DOS DOCUMENTOS/PROCESSOS:

- Preparação dos lotes de documentos/processos;
- Digitalização;
- Controle de qualidade;
- Indexação.

Toda a Digitalização em conformidade com o Decreto Nº 10.278/2020;





Terceirização

SERVIÇOS ADICIONAIS

✓ Fornecimento de Sistemas e Softwares

Sistema de Processamento e Gerenciamento de Recursos Humanos:

- Recadastramento Eletrônico
- Gestão de Dossiê de Servidores;
- Contra Cheques Eletrônico;
- Controle de Ponto Digital.





OBRIGADO

Conectando possibilidades,
transformando realidades

 **INSTITUTO**
Ampla
Gestão